

# “El mercado está buscando una alternativa a las Big Four”

**ENTREVISTA MARK VORSATZ** Presidente mundial de Andersen Tax & Legal / El letrado dirige desde hace más de cuatro años la expansión mundial de esta firma que pretende competir de tú a tú con PwC o Deloitte.

V. Moreno. Madrid

Valores, transparencia e independencia. Estas tres palabras resuenan en el discurso de Mark Vorsatz, presidente mundial de Andersen Tax & Legal. Desde que la firma vio la luz allá por 2014, el objetivo de este letrado se ha centrado en ampliar su plantilla –de una manera controlada– y expandir los tentáculos del nuevo bufete a lo largo y ancho del mundo. Ahora, explica el presidente mundial, Andersen Tax & Legal cuenta con más de 500 socios, 4.000 trabajadores y tiene oficinas en cerca de 130 ciudades repartidas a nivel global.

“Para triunfar hay que tener sueños grandes; y nosotros los tenemos. Tras cinco años como Andersen Tax & Legal, la firma está presente en 46 países y, posiblemente, esta cifra alcance los 70 países en el primer semestre de 2019, lo que nos posicionaría en el top 5 mundial”, afirma Vorsatz. Ante esta expansión frenética, el letrado afirma no obstante que todo está pensado de manera estratégica: “No pretendemos ser los más grandes, sino los mejores”.

En cuanto a las dudas que generó el regreso de una marca directamente relacionada con el caso Enron, el presidente mundial de la firma explica que “muchas personas tenían reservas sobre reflotar Andersen; sin embargo la reacción del mercado ha sido increíble y las compañías se han interesado por nuestra propuesta. Creo que el mercado estaba buscando una alternativa a las Big Four y nosotros estamos llenando ese vacío. La marca Andersen sigue teniendo peso, resonando. Su reputación ha trascendido”.

## Reinicio

El letrado destaca igualmente que para él esta iniciativa no es un relanzamiento de una marca existente, sino un reinicio para volver a los orígenes. “Queremos volver a los valores esenciales de la antigua empresa, como la ética, el tra-



**AMPLIA EXPERIENCIA** La conexión de Mark Vorsatz con Arthur Andersen viene de lejos. El letrado fue socio de la compañía de servicios profesionales entre 1987 y 2002. Posteriormente, Vorsatz fundó la firma Wealth and Tax Advisory Services. La idea de reactivar Andersen surgió en 2006, pero el abogado no estaba convencido de que fuera el momento adecuado por la cercanía del 'caso Enron'. Ocho años más tarde, en septiembre de 2014, nació definitivamente Andersen Tax & Legal.

bajo duro y la transparencia. Arthur Andersen terminó centrándose demasiado en la obtención de beneficios y se olvidó de los valores que le impulsaron hasta lo más alto, algo que no se puede repetir en el futuro”.

Vorsatz también insiste en un aspecto diferenciador de Andersen Tax & Legal: alejarse del mundo de la consultoría y la auditoría. “Nos hemos centrado en el sector fiscal y legal y hemos obviado el mundo de la consultoría por dos razones. Por un lado, por-

“ La marca Andersen sigue teniendo peso, sigue resonando. Su reputación ha trascendido”

“ La realidad es que prefiero contar con 200 buenos abogados, que con 2.000 letrados mediocres”

que no genera sinergias con las otras áreas y crea conflictos y falta de independencia. Por el otro, por razones regulatorias, puesto que en muchos países está prohibido que las empresas que auditan las cuentas de una compañía se ocupen igualmente de las labores legales de la misma”.

En cuanto al futuro de la firma, el presidente mundial de Andersen mantiene objetivos ambiciosos. “En los próximos 10 años nos gustaría estar presentes en todos los países de la Unión Europea (UE), así

como en los 54 estados africanos. Queremos beneficiarnos de contar con una organización global, pero sin olvidar el conocimiento y la visión local de cada oficina”.

## Expansión geográfica

En este sentido, y según afirma el presidente mundial, Andersen pretende ampliar su número de oficinas en la UE y pasar de las 48 sedes actuales a 85 dentro de tres años. También quiere ganar peso en Oriente Medio y afinarse seriamente en África antes de 2020. “Mucha gente duda de nuestro interés por el continente africano, sin embargo creo que es una apuesta segura. De los diez países con mayor crecimiento en porcentaje del PIB, seis están localizados en África. No tengo ninguna duda de que éste será el continente del futuro, cuenta con mucho potencial”.

Para Vorsatz, es esencial con una escala suficiente para competir con el resto de despachos, pero esa progresión se debe hacer con cabeza. “Me he dado cuenta de que muchas firmas se centran exclusivamente en el crecimiento y los ingresos y no en la calidad. Lo que nosotros queremos proporcionar al mercado es capital intelectual. Buscamos en el mundo laboral a los mejores para contratarlos, invertir en ellos, darles la mejor formación posible y permitir su desarrollo como abogados. Al fin y al cabo, la realidad es que prefiero contar con 200 buenos abogados que con 2.000 letrados mediocres”, concluye el presidente.

El letrado no se olvida de la incursión de la tecnología en los bufetes –“una tendencia imparable”–, pero la relaciona directamente con la presencia internacional de la firma. “La tecnología tiene un rol esencial, pero debe ir acompañada de una plataforma global, una amplia serie de oficinas y una buena comunicación entre ellas para ofrecer servicio a los clientes en cualquier lugar del mundo”.

## PROTOCOLO

**El CGPJ y Justicia acuerdan agilizar la incorporación de refuerzos en los juzgados**

Expansión. Madrid

El presidente del Tribunal Supremo y del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), Carlos Lesmes, y la ministra de Justicia, Dolores Delgado, han firmado un protocolo de colaboración que permitirá agilizar la tramitación de los refuerzos en los juzgados y tribunales. El acuerdo queda reservado para los juzgados y tribunales que tengan un especial retraso o una excepcional carga de trabajo.

Tanto el Poder Judicial como Justicia han informado de que el protocolo establece la dotación presupuestaria destinada a este tipo de actuaciones, así como su gestión económica. En concreto, se prevé que la Comisión Permanente del CGPJ pueda prorrogar directamente, por un periodo máximo de seis meses, un total de 53 medidas de apoyo, consideradas “estructurales”, y que se han venido prorrogando de forma reiterada desde hace más de dos años.

El sistema está previsto en la Ley Orgánica del Poder Judicial, cuya reforma se aprobó el pasado diciembre, y dispone que sea el órgano de gobierno de los jueces el que acuerde la necesidad de estos refuerzos. Sin embargo, siempre deberá contar con la autorización del Ministerio de Justicia, que tan sólo se podrá oponer a la propuesta del Poder Judicial por motivos de disponibilidad presupuestaria.

## Medidas prorrogadas

Con la firma de este acuerdo, el departamento que dirige Delgado da por autorizadas las medidas adoptadas para responder a las situaciones de excepcional retraso o acumulación de asuntos que fueron prorrogados sistemáticamente.

Por otro lado, el protocolo determina también el procedimiento para aprobar las medidas de refuerzo que no pueden considerarse estructurales. El CGPJ deberá comunicar cada mes a Justicia la relación de medidas de refuerzo que tiene previsto autorizar.

## Áreas de trabajo y configuración estratégica

Mark Vorsatz, presidente mundial de Andersen Tax & Legal, tiene la mirada puesta en el futuro. En efecto, el letrado observa con atención el horizonte para buscar nuevas vías de trabajo. Si por el momento la firma centra sus esfuerzos en el mercado legal y fiscal, Vorsatz asegura que en el

futuro pretende extender el trabajo de la compañía a la valoración y los precios de transferencia –un área con calado económico–, así como hacia los servicios de asesoramiento corporativo, “un espacio que habrá que explorar cuando Andersen sea más maduro”. En cuanto a los posibles cambios

estratégicos, el presidente mundial cita a España y Portugal, que pronto podrían integrarse en la zona sudamericana de la firma por la potente relación entre estas regiones y el interés de los países latinoamericanos en la Península Ibérica, y viceversa.